



Bari, 05/08/2016

Prot.n. 56307 - I/10

Trasmissione via e-mail

Alle Organizzazioni Sindacali:  
- FLC/CGIL  
- CISL UNIVERSITA'  
- UIL RUA  
- CONFSAI Federazione  
SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI  
- CSA DI CISAL UNIVERSITA'  
- USB/PI

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

e, p.c. Al chiar.mo prof.  
Vito Pinto  
Delegato alla Organizzazione delle Risorse  
Umane e alle Relazioni Sindacali

Al Dirigente  
Direzione Risorse Umane

LORO SEDI

**Oggetto: Fruizione dei permessi sindacali - articolo 10, comma 6, del C. C. N. Q. del 7.8.1998.**

Pervengono, agli uffici competenti di questa Amministrazione, richieste di chiarimento, da parte di Responsabili di Struttura, circa le modalità di utilizzo dei permessi sindacali anche in occasione delle riunioni di contrattazione e degli incontri a vario titolo con l'Amministrazione; permessi fruiti da dipendenti (dirigenti sindacali), afferenti ad Unità Operative dirette dai medesimi Responsabili.

Nello specifico, i suddetti Responsabili lamentano la circostanza di non essere sempre avvertiti circa la fruizione, da parte dei predetti dirigenti sindacali, dei permessi in parola.

Giova rammentare, pertanto, che, secondo l'articolo 10, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro e s.m.i., stipulato in data 7.8.1998, "Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente".

Sempre il medesimo comma del suddetto articolo, prescrive che della fruizione del permesso sindacale vada previamente avvertito il dirigente responsabile della struttura, rimandando alla trattativa in "sede decentrata" la definizione delle relative modalità. Anche in relazione a tale ultimo aspetto (è appena il caso di segnalare) questa Amministrazione, con nota prot. n.68770, in data 6.10.2015, ha trasmesso, a tutti i Soggetti Sindacali, apposita bozza di Protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali, ad oggi, purtroppo senza alcun riscontro.

Orbene, se i modi e le procedure attraverso cui dare notizia, al Responsabile di Struttura, dell'utilizzo del permesso sindacale sono oggetto di decisione pattizia, è indubbio che - in ogni caso - verte in capo al fruitore del medesimo permesso l'obbligo di comunicazione preventiva al ridetto Responsabile, proprio al fine di consentire la salvaguardia della funzionalità dei servizi assicurati dalla Struttura presso cui opera il fruitore/dipendente stesso.

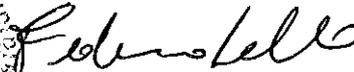
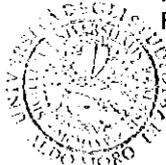
STAFF  
RELAZIONI SINDACALI E  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70121 Bari (Italy)  
Tel (+39) 080 5714386/4886/4006 - fax (+39) 080 5714192  
[nicola.schiavulli@uniba.it](mailto:nicola.schiavulli@uniba.it) - [www.uniba.it](http://www.uniba.it)  
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

Si coglie l'occasione, peraltro, per sottolineare come il predetto *obbligo di comunicazione preventiva* (sancito da norma contrattuale) costituisce parte integrante dell'iter procedurale richiesto per la fruizione di permessi sindacali, come richiamato con nota prot. n. 13825, del 18 febbraio 2010 (visionabile al seguente link <http://www.uniba.it/ateneo/relazioni-sindacali/comunicazioni-varie/anno-2010/circolare.pdf/view>). Si rammenta, infatti, che ciascuno dei moduli da utilizzare per la fruizione dei permessi riporta la dicitura "La presente istanza è stata portata a conoscenza del Responsabile di Struttura", della cui veridicità si assume diretta responsabilità il dirigente sindacale interessato, come, del resto, già evidenziato nella anzidetta nota.

Molto confidando nello spirito di collaborazione delle OO.SS. e della R.S.U. destinatarie della presente, in relazione a quanto sopra richiamato si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Federico Gallo



STAFF  
RELAZIONI SINDACALI E  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70121 Bari (Italy)  
Tel (+39) 080 5714386/4888/4006 - fax (+39) 080 5714192  
[nicola.schiavulli@uniba.it](mailto:nicola.schiavulli@uniba.it) - [www.uniba.it](http://www.uniba.it)  
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723